

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань

_____ Т.А. Заушникова
Протокол № 1
Дата подписи 27.09.2021 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань
СП «Детский сад № 36»
_____ А.А. Коннова
Протокол № 1
Дата подписи 27.09.2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 6
г.о. Сызрань

_____ С.В. Жукова
Приказ № 570-од от 27.09.2021 г.
Дата подписи 27.09.2021 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань
СП «Детский сад № 69»
_____ Н.С. Галицкова
Протокол № 1
Дата подписи 27.09.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении специального фонда оплаты труда

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6
имени Героя Советского Союза В.Н. Банцекина
городского округа Сызрань Самарской области
на 2021 – 2024 учебный год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым Кодексом РФ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 г. №431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой Тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Положения об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам и уставом государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Банцекина городского округа Сызрань Самарской области (в дальнейшем – Учреждения).

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры доплат и надбавок к должностным окладам из специального фонда оплаты труда, порядок и условия их выплаты с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзный комитет).

1.3. Положение и изменения к настоящему Положению принимается на общем собрании работников Учреждения, утверждается директором Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета.

2. Специальный фонд оплаты труда Учреждения.

2.1. Размер специального фонда оплаты труда устанавливается Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам Учреждения.

2.2. Специальный фонд оплаты труда работников школы включает в себя следующие доплаты и надбавки:

- а) доплаты педагогам за проверку тетрадей и письменных работ;
- б) доплаты педагогам за заведование кабинетами, мастерскими, спортивными залами;
- в) доплаты педагогам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- г) другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- д) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- е) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- ж) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- з) компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- и) доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;
- к) доплата за увеличение объема выполняемой работы;
- л) доплата за руководство методическим объединением.

2.3. Специальный фонд оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования отдельно не выделяется и включается в состав базовой части фонда оплаты труда.

2.4. Доплаты и надбавки могут быть установлены как основным работникам, так и работающему по совместительству (внешнему и внутреннему).

3. Порядок начисления и размеры доплат и надбавок к должностным окладам из специального фонда оплаты труда

3.1. Доплата педагогам за проверку тетрадей и письменных работ.

3.1.1 При определении размера доплаты педагогам за проверку тетрадей и письменных работ учитывается периодичность и объем данной проверки. Устанавливается следующий размер указанной доплаты:

- для учителей начальных классов – до 12% от начисленной заработной платы за часы по начальной школе (без учета внеурочной деятельности);
- для учителей русского языка и литературы – до 10% от начисленной заработной платы (без учета внеурочной деятельности);

- для учителей математики – до 10% от начисленной заработной платы (без учета внеурочной деятельности);
- учителям химии, биологии, физики, географии, иностранного языка – до 5% от начисленной заработной платы (без учета внеурочной деятельности);
- учителям истории, обществознания – до 3% от начисленной заработной платы (без учета внеурочной деятельности);

3.2. Доплата педагогам за заведование кабинетами, мастерскими, спортивными залами.

Доплату за заведование кабинетами установить в размере 300 рублей.

3.3. Другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

- музыкальное сопровождение внеклассных и внешкольных мероприятий не более 4500 руб.;

- выполнение работы педагога-навигатора в проекте «Билет в будущее» не более 1000 руб.;

- выполнение обязанностей куратора проекта «Билет в будущее» не более 1000 руб.;

- за ведомственные награды (в том числе медали, почетные звания, отраслевые нагрудные знаки и другие награды, соответствующие профилю выполняемой работы) не более 2500 руб.;

- за ведение школьного сайта не более 5000 руб.;

- за работу в социальных сетях не более 3000 руб.;

- за ведение табеля учета питания обучающихся не более 3500 руб.;

- за дистанционную работу не более 5000 руб.;

- за проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися не более 5000 руб.;

- за работу ГО и ЧС не более 2000 руб.;

- выполнение обязанностей лаборанта по химии не более 1500 руб.;

- выполнение обязанностей лаборанта по физике не более 1500 руб.;

- выполнение обязанностей лаборанта по биологии не более 1500 руб.;

- выполнение обязанностей лаборанта УЛО не более 1000 руб.;

- выполнение обязанностей председателя профкома не более 3000 руб.;

- выполнение обязанностей оператора АСУ РСО не более 3000 руб.;

- организация обучающихся в спортивных мероприятиях в школе, городе, округе, регионе не более 1500 руб.;

- за увеличение объема выполняемой работы не более 15000 руб.;

- за руководство методическим объединением не более 2000 руб.

3.3.1. Данные доплаты и надбавки, а также их размеры в твердой сумме выплачиваются ежемесячно на основании анализа работы сотрудников, устанавливаются приказом директора Учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.4. Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам устанавливаются на основании тарификации педагогических работников в размере:

- 1 – если класс не делится на группы;
- 2 – если класс делится на группы.

Указанные доплаты не распространяются на учебные часы с обучающимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям. Расчет производится исходя из базовой части оплаты труда педагогического работника с учетом доплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников.

3.5. Доплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников устанавливаются на основании аттестационных листов на период, в них указанный, в размере:

- 1,2 – для педагогов, имеющих высшую категорию;
- 1,1 – для педагогов, имеющих первую категорию;
- 1,05 – для педагогов, имеющих вторую категорию.

Расчет производится исходя из базовой части оплаты труда педагогического работника.

3.5.1. Доплаты, определяемые повышающим коэффициентом, реализующим образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, который устанавливается в следующих размерах:

- 1,3 - для педагогических работников.

При количестве обучающихся менее фактической наполняемости класса за программы углубленного уровня в рамках профильного обучения могут применяться дополнительные коэффициенты:

- группа от 1 до 8 человек - 3;
- группа от 9 до 12 человек - 2;
- группа от 13 до 16 человек - 1,5;
- группа от 17 до 20 человек - 1,2;
- более 20 человек – 1.

3.6. Компенсационные надбавки работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем:

- учителю химии (за работу с вредными веществами) – 6% от учебной нагрузки по предмету;
- учителю информатики (за работу с компьютерами) – 8% от учебной нагрузки по предмету;
- пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем согласно действующему законодательству.

3.7. Доплаты и надбавки, перечисленные в п. 3.1 – 3.2; 3.4 – 3.6 устанавливаются 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября с учетом количества учащихся на указанные даты, и утверждаются приказом директора Учреждения. Расчет производится пропорционально отработанному времени.

3.8. Доплаты, указанные в п. 3.3, рассчитываются пропорционально отработанному времени. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом работодателя.