

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань

_____ Т.А. Заушникова
Протокол № 1
Дата подписи 27.09.2021 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань
СП «Детский сад № 36»
_____ А.А. Коннова
Протокол № 1
Дата подписи 27.09.2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 6
г.о. Сызрань

_____ С.В. Жукова
Приказ № 570-од от 27.09.2021 г.
Дата подписи 27.09.2021 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань
СП «Детский сад № 69»
_____ Н.С Галицкова
Протокол № 1
Дата подписи 27.09.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующих выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6
имени Героя Советского Союза В.Н. Банцеккина
городского округа Сызрань Самарской области
на 2021 – 2024 учебный год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», Трудовым Кодексом РФ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета», постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников, подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой Тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 19. 02. 2009г. №29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказом министерства образования и науки самарской области от 19.02.2009 года №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников

подведомственных министерству образования и науки самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 имени Героя Советского Союза В.Н. Банцекина городского округа Сызрань Самарской области (в дальнейшем – Учреждения).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу Учреждения (школы) и педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурных подразделений Учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников в качестве выполнения должностных обязанностей.

1.4. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждения, за исключением руководителя, устанавливаются на основе критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

1.5. Виды, порядок, размер и условия установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, а также периодичность их установления утверждаются учредителем в лице Западного управления Министерства образования и науки Самарской области.

1.6. Размер и структура стимулирующего фонда оплаты труда устанавливаются Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам Учреждения.

1.7. Положение и изменения к настоящему Положению принимается на общем собрании коллектива Учреждения, утверждается директором Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Сроки предоставления информации о показателях деятельности работников.

2.1.1. Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации устанавливаются один раз в год по итогам прошедшего года в январе текущего года и устанавливаются на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года – в соответствии с критериями оценки деятельности.

2.1.2. Работники, сдают листы оценивания эффективности (качества) работы в комиссию до 15 января текущего календарного года. Комиссия рассматривает представленные материалы до 20 января текущего календарного

года. Председатель комиссии оформляет протокол и передает его директору Учреждения. На основании протокола Комиссии и представленных материалов директор Учреждения до 25 января текущего года издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам учреждения и передает данный приказ в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат. Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ №6 г.о.Сызрань.

2.1.3. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора ГБОУ СОШ № 6 г.о. Сызрань.

2.2. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;
- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка Учреждения, пожарной и технической безопасности, четкое и своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное и своевременное выполнение плановых заданий и мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма учащихся и воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.3. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат.

- нарушения режима работы Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, Устава, коллективного договора или иных локально-нормативных актов Учреждения;
- совершение прогула без уважительной причины;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей;
- нарушение сроков или объемов выполнения работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- наличие обоснованных претензий и жалоб к работнику, нареканий и взысканий;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей Учреждения, упущения и искажения в отчетности;
- совершение иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения;
- непрерывный период работы в Учреждении менее 4 месяцев.

2.3.1. Снижение или отмена стимулирующих выплат оформляется приказом директора Учреждения.

2.4. Стимулирующие выплаты работникам Учреждения начисляются пропорционально отработанному времени.

2.5. Установленные настоящим положением выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

2.6. Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за 2 половину истекшего месяца.

3. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу Учреждения (школы)

3.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала Учреждения (школы) включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

3.2. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением с учетом следующих принципов:

а) размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

б) работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

в) вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

г) вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

д) правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

е) принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

3.3. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением в баллах.

3.4. Стоимость одного балла рассчитывается по формуле:

$$C_b = S_{кр} / \sum b,$$

где C_b – Стоимость одного балла;

$S_{кр}$ – сумма стимулирующей части фонда оплаты труда данной категории работников;

$\sum b$ – сумма баллов всех критериев по всем работникам данной категории.

3.5. Стоимость одного балла утверждается приказом директора Учреждения.

3.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Работники физической культуры и спорта», «Работники

сельского хозяйства», работники, должности которых не отнесены к «Профессиональным квалификационным группам», «Медицинские и фармацевтические работники», «Работники культуры, искусства и кинематографии», «Работники печатных средств массовой информации», «Руководители, специалисты и служащие», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

«Критерии и показатели качества труда работников школы»

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания УЧИТЕЛЕЙ	Максимальное кол-во баллов	
Позитивные результаты образовательной деятельности	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих обучающихся		1
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации		1
	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации		1
	Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся по результатам административных к/работ, мониторингов и т.д.).		1
	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: школьный уровень - 0,5 баллов, окружной уровень – 1балл, региональный – 2 балла, российский и		3

	международный – 3 балла		
	Результаты участия педагога (призер, лауреат, победитель) в различных конкурсах профессионального мастерства: окружной уровень – 2 балла, региональный – 3 балла, российский – 4 балла, международный – 5 баллов		5
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроке.		1
	Пропуски обучающимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа		1
	Участие педагога в проверке ГИА (ВПР,РКР) и членства в жюри: проверка ОГЭ- 1 балл, проверка ЕГЭ- 2 балла, член окружного жюри – 1 балл, регионального жюри – 2 балла, ВПР, РКР – 2 балла		8
	Количество обучающихся, ставших победителями или призёрами Всероссийской предметной олимпиады: наличие на уровне школы – 0,5 балла; 2 и более человек на школьном уровне – 1 балл, на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 2 и более человек на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 2 и более человек на уровне области – 4 балла; наличие на всероссийском или международном уровнях – 5 баллов		5
	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе – 1 балл в интернет-изданиях, 3 балла – печатные издания		3
	Итого:		30 баллов
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	Участие обучающихся в олимпиадах по предмету, организованных на бесплатной основе (кроме ВОШ): на уровне округа – 1балл, на областном уровне – 2 балла, на Российском и Международном уровнях – 3 балла		3
	Количество обучающихся, ставших победителями или призёрами, конференций (на бесплатной основе): наличие на уровне школы – 0,5 балла; 2 и более человек на школьном уровне – 1 балл, на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 2 и более человек на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 2 и более человек на уровне области – 4 балла; наличие на всероссийском или международном уровнях – 5 баллов		5

	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, организованных на бесплатной основе: наличие на муниципальном уровне (г. Сызрань) – 0,5 балла; 2 и более на муниципальном уровне (г. Сызрань) – 1 балл, наличие на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; 2 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 2,5 балла; 2 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 4 балла; 2 и более на всероссийском уровне – 5 баллов		5
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника: окр.- 1 б., обл. -2 балл, рос.- 3 балла.		3
	Наличие публикаций, работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках: округ - 1 балл, область -2 балла, российский уровень .- 3 балла.		3
	Итого:		19 баллов
Позитивные результаты организационно- воспитательной деятельности учителя	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам в течение учебного года.		1
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 75%)		2
	Снижение количества (отсутствие) обучающихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего		1
	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины		1
	Сохранение (увеличение) числа обучающихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года		1
	Качественная и регулярная воспитательная работа с обучающимися: - участие обучающихся в общешкольных мероприятиях (1балл) - проведение тематических воспитательных мероприятий (1 балл) - ведение воспитательной работы с родителями (1балл)		3
	Выполнение обучающимися требований к внешнему виду (наличие второй обуви и формы) более 90% обучающихся		1
	Отсутствие травматизма среди обучающихся класса во время образовательного процесса – 1 балл		1
	Отсутствие протоколов, составленных ГИБДД, ЛОВД, МВД за нарушения различного рода обучающимися		1
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учителя, класса (кроме школьного сайта)		3

	Сохранность школьного имущества, уменьшение списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
	Итого:	17 баллов	
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени		1
	Деятельность педагога в составе творческих, рабочих, инициативных групп		1
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени		1
	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса.		1
	Итого:	4 балла	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие (наличие) замечаний по ведению документации, в том числе и электронной в системе АСУ РСО: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-3 баллов)		0
	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики педагогических работников: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-3 балла)		0
	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-3 балла)		0
	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-2 балла)		0
	Итого:	0 баллов	
ВСЕГО:		70 баллов	

ЗАМЕСТИТЕЛИ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ			
	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1. Эффективность процесса обучения			
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл		1
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования – 1 балл		1
1.3	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты с отличием: наличие – 1 балл; более 3-х выпускников – 2 балла		2

1.4	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: наличие – 1 балл; более 3-х выпускников - 2 балла		2
1.5	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников – 1 балл		1
1.6	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников – 1 балл		1
1.7	Доля в выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.8	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по математике 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.9	Доля выпускников, 9-х классов сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.10	Доля выпускников, 9-х классов сдавших ГИА по математике на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.11	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.12	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.13	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла		2
1.14	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по физике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
1.15	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по информатике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл		1
	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более		3

1.16	человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла		
1.17	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в вузы и ссузы Самарской области: 100% -1 балл для городских школ и 2 балла для сельских школ; 100%, из них более 50% на специальности технического профиля – 2 балла для городских школ и 3 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места – 3 балла для городских школ и 4 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места, из них более 50% на специальности технического профиля – 4 балла		4
1.18	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награждённых медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл		1
Итого:			26
2. Эффективность воспитательной работы			
2.1	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл		2
2.2	Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта), в том числе волонтерских – 1 балл		1
2.3	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл		1
2.4	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла		2
2.5	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл		1
2.6	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл		1
2.7	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2		2

	балла		
Итого:			10
3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения			
3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла		3
3.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла		3
3.3	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 1 балл, 50% и выше – 2 балла		2
3.4	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла		2
Итого:			10
4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
4.1	Изменение доли учащихся на уровне среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1 балл, увеличение контингента – 2 балла, снижение контингента менее 3% – 0 баллов, снижение контингента на 3% и выше – (-2) балла.		2
4.2	Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла		1
4.3	Доля учащихся на уровне среднего общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам, от общего числа учащихся на ступени среднего общего образования: от 91% до 99% – 1 балл, 100% – 2 балла,		2
4.4	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся (с постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специальной (коррекционной), общеобразовательной организацией – 1 балл		1
4.5	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-медико-педагогического консилиума общеобразовательного учреждения – 0,5 балла, наличие адаптированных образовательных программ – 0,5		1

	балла, организация психолого-педагогического сопровождения – 1 балл		
4.6	Организация дистанционного образования детей-инвалидов – 1 балл		1
Итого:			8
5. Эффективность управленческой деятельности			
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл		1
5.2	Наличие у коллегиального органа управления общеобразовательного учреждения (согласно уставу) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы общеобразовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балл		1
5.3	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла		2
5.4	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.		2
5.5	Уровень соотношения средней заработной платы административного персонала общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения (за исключением заработной платы административного персонала), формируемых за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год не превышает 3 – 1 балл		1
5.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей, учащихся – 1 балл		1
Итого:			8
6. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1	Наличие у общеобразовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл		1
6.2	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 90% и более – 2 балла		2
6.3	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл		1
6.4	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл		1
Итого:			5
7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
7.1	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей)		1

	квалификационных категорий – 1 балла		
7.2	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл		1
7.3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей: выше средних значений по муниципалитету – 1 балл; 20 % и выше – 2 балла		2
7.4	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла		2
7.5	Доля учителей, ведущих преподавание в объёме двух ставок и более в одном образовательном учреждении: 10 % и ниже – 1 балл		1
7.6	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок в части организации образовательного процесса в сфере общего образования		1
7.7	Доля учащихся, полностью обеспеченных из школьных библиотек учебниками федерального перечня: от 80 - 90 % – 1 балл; выше 90% – 2 балла		2
Итого:			10
ВСЕГО:			77

ПЕДАГОГ – ОРГАНИЗАТОР

№ п/п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (г. Сызрань) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 2 и более на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 2 и более на уровне области – 4 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 5 баллов; 2 и более на всероссийском уровне – 6 баллов		6
2.	Результативная работа ученического самоуправления		2
3.	Трансляция опыта, практических результатов своей профессиональной деятельности: окружной уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, российский – 3 балла		3
4.	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего.		2
5.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
6.	Повышенная интенсивность труда; качество исполнения срочных заданий.		2

7.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса и внеурочной деятельности.		1
8.	Педагогическое сотрудничество с социальными партнерами (наличие договоров и плана совместной деятельности)		2
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
10.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			19

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ

№ п/п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего.		2
2.	Обобщение и распространение эффективного педагогического опыта в профессиональном сообществе через психолого-педагогическое сопровождение: школьный уровень – 0, 5 балла, окружной уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, российский – 3 балла		3
3.	Наличие публикаций в профессиональной прессе по распространению опыта на различных уровнях: окружной уровень – 1 балл, региональный – 2 балла, российский – 3 балла		3
4.	Участие в реализации Программы развития образовательного учреждения (разработка, психолого-педагогическое сопровождение)		2
5.	Участие психолога в составе творческо-проблемных и рабочих групп		1
6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся.		2
7.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			14

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЧАСТИ

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.		2
2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом).		2
3.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся.		2
4.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы. Создание здоровьесберегающего образовательного пространства.		2
6.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
7.	Обеспечение требований охраны труда. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности.		2
8.	Отсутствие замечаний по выполнению антитеррористического режима (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
9.	Отсутствие замечаний при приемке школы к новому учебному году (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
10.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		2
11.	Грамотное руководство младшим обслуживающим персоналом		2
12.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
13.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			21

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР, БУХГАЛТЕР

№ п\п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода		3
2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		3
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		3
4.	Своевременно составление необходимой бухгалтерской отчетности и представление ее в установленные сроки в соответствующие инстанции.		3

5.	Качественное ведение документации в соответствии с должностной инструкцией		3
6.	Высокое качество и своевременное заполнение баз данных информационных систем и мониторингов, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью школы		3
7.	Качественное формирование и эффективное использование бюджетной сметы учреждения		3
8.	Отсутствие замечаний по соблюдению финансовой дисциплины: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
10.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			21

Критерии и показатели качества труда обслуживающего персонала

ЛАБОРАНТЫ, СЕКРЕТАРИ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
2.	Ведение электронного документооборота, использование сети Интернет.		2
3.	Рациональное использование расходных материалов, бережное отношение к инвентарю.		2
4.	Оперативность, системность и качество ведения документации		2
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)		2
6.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)		2
7.	Повышенная интенсивность труда, качество исполнения срочных заданий.		2
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			13

ПЕДАГОГ-БИБЛИОТЕКАРЬ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Качество работы по высокому уровню сохранности учебного и художественного фонда		2
2.	Качество проведения массовых библиотечных мероприятий		2
3.	Качественное выполнение плана работы библиотеки		2
4.	Отсутствие замечаний по вопросу проверок		1
5.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
6.	Отсутствие нарушений сроков сдачи отчетов, некачественного ведения документации		2
7.	Своевременное размещение информации на сайте общеобразовательного учреждения		2
8.	Организация школьных тематических выставок, коллективных проектов и конкурсов		2
9.	Выполнение требований ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» № 114 – ФЗ от 25.07.2002 г		2
10.	Участие в массовых общешкольных мероприятиях не библиотечного профиля		1
ВСЕГО:			17

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА			
№ п/п	Критерий оценивания	Максимальное количество баллов	
1.	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда		2
2.	Переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права		1
3.	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда		2
4.	Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда		1
5.	Подготовка для представления работодателем органам исполнительной власти, органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий		1
6.	Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя		1

	по вопросам условий и охраны труда		
7.	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда		1
8.	Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; организация установки средств коллективной защиты		1
ВСЕГО			10

СТОРОЖ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
		№ п/п	
1.	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе АПС, охранной сигнализации		2
2.	Своевременность выполнения важных и срочных заданий		2
3.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

ВАХТЕР			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
		№ п/п	
1.	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе АПС, охранной сигнализации		2
2.	Своевременность выполнения важных и срочных заданий		2
3.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЯ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
		№ п/п	
1.	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам сотрудников.		2
2.	Выполнение срочных работ по ремонту не входящих в должностные обязанности		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:		6	

4. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу структурного подразделения Учреждения

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников, медицинских работников, административно-управленческого, обслуживающего персонала структурного подразделения Учреждения включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

4.2. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.3. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда), установлены настоящим Положением в баллах.

4.4. Стоимость одного балла рассчитывается по формуле:

$$Сб = Скр / \sum б,$$

где Сб – Стоимость одного балла;

Скр – сумма стимулирующей части фонда оплаты труда данной категории работников;

$\sum б$ – сумма баллов всех критериев по всем работникам данной категории.

4.5. Стоимость одного балла утверждается приказом директора Учреждения.

4.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки время работы в образовательных учреждениях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата надбавки производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

Критерии и показатели качества труда

РУКОВОДИТЕЛЬ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Обеспечение качества дошкольного образования		
1.1	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3

1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов		5
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов		5
1.4.	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.		6
	итого		19
2.	Эффективность организации воспитательной работы		
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10% - 15% - 2 балла 16% - 24% - 3 балла более 24% - 5 баллов		5
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)		4
	итого		9
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников		
3.1.	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла		5
3.2.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		5
3.3.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный,		5

	золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов		
3.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла		3
	итога		18
4	Эффективность управленческой деятельности		
4.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i>		9
4.2.	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл <i>(по итогам отчетного года)</i>		5
4.3.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>		6
4.4.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла		2
4.5.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл		2
4.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла		2
4.7.	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов - 4 балла.		4
	итога		30
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
5.1.	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа - 2 балла на региональном уровне - 3 балла;		5

	на российском уровне - 5 баллов		
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла		3
5.3.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО - 2 балла; выше -3 балла		3
5.4.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла		4
5.5.	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла		4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более - 5 баллов		5
	итого		24
ВСЕГО			100

МЕТОДИСТ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Результаты участия воспитанников (победителей не менее трех) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) или уровень детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; -на областном уровне – 2 балла		3,5
2.	Результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (победы)		3,5

	-на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		
3.	Наличие публикаций педагогических работников (не менее трех) в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ – 1,5 балл; - сборники– 2 балла.		3,5
4.	Представление опыта деятельности учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (выступления педагогических работников детского сада на конференциях, форумах, семинарах и т.п.) - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; - на областном уровне – 2 балла; -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл.		3,5
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки: - на уровне образовательного округа – 1 балл; - на уровне региона – 1,5 балла; - на уровне РФ – 2 балла		2
7.	Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (первая и высшая): - 40-50% - 1 балл; - более 50% - 2 балла		2
8.	Доля воспитанников 5-7 лет, охваченных дополнительным образованием (с учётом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта) в общей численности воспитанников: - от 25 до 50% - 0,5 балла; - более 50% - 1 балл		1
9.	Количество воспитанников, охваченных движением ВФСК ГТО: - до 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет – 0,5 балла - более 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет – 1 балл.		1
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
10.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от 30 до 49% - 1 балл; - от 50 до 79% - 1,5 балла; - более 80% - 2 балла.		2
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не			

менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
11.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения, (мероприятия в ДОУ, размещение информации и на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ (газеты, КТВ), соцсети)		1
13.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги, в том числе на сайте учреждения: - 50-59% - 0,5 балла; - 60-79% - 1балл, - более 80% - 2 балла		2
14.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещениях и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования (не менее чем в 3 группах) – 1 бал - не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
15.	Организация работы с социальными партнерами: - наличие договоров и планов совместной работы с 3 организациями- 1 балл; - наличие договоров и планов совместной работы с 5 организациями- 2 балла.		2
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
17.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			30

ПЕДАГОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5

4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		3
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
8.	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием: - до 30% от общего числа воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет – 0,5 балла - от 30 до 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет – 1 балл - более 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет – 2балла.		2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
9.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; - детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл. (баллы могут суммироваться)		2
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
10.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
11.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл - не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
13.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			18

ВОСПИТАТЕЛЬ

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; - сборники– 2 балла.		3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		3
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: -публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла		2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
8.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; - детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл. (баллы могут суммироваться)		2
9.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 0,5 балла		0,5
10.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: - меньше 0,5 – 0,5 балла;		0,5

Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
11.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
12.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл - не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
13.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
14.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
17.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			23

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; - сборники – 2 балла.		3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла		3

	- на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: -публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла		2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
8.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; - детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл. (баллы могут суммироваться)		2
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
9.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
10.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл - не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
11.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
12.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
13.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий - - 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
14.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			22

ЛОГОПЕД, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, ДЕФЕКТОЛОГ

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;	1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла (баллы могут суммироваться)	3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; - сборники– 2 балла.	3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла	3
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)	1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)	3,5
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: -публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла	2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда		
8.	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования, наличие документооборота: - соответствуют – 1 балла, - частично соответствуют – 0 баллов, - не соответствуют – минус 1 балл	1
9.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от 30 до 49% - 1 балл; - от 50 до 79% - 1,5 балла;	2

	- более 80% - 2 балла.		
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
10.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
11.	Организация развивающей предметно-пространственной среды в детском саду (по направлению профессиональной деятельности); -осуществляется творческий/авторский подход –1 балл, - не соответствует ФГОС ДО – минус 1 балл;		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
13.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
14.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – минус 1 балл		0
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – минус 1 балл		0
ВСЕГО:			23

ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл;		3

	- сборники – 2 балла.		
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		3
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: -публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; - на областном уровне – 2 балла		2
8.	Количество воспитанников, охваченных движением ВФСК ГТО: - до 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет – 0,5 балла - более 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет – 1 балл.		1
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
9.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; - детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл. (баллы могут суммироваться)		2
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
10.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
11.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл - не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
13.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
14.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий -- 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0

16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			23

ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие замечаний по результатам проверок органами государственного надзора и внутришкольного контроля		2
2.	Отсутствие жалоб со стороны работников школы на ошибки, повлекшие за собой трудности в получении полагающихся льгот.		2
3.	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности		2
4.	Своевременная отчетность в Центр занятости населения по вакансиям и квотам по инвалидам		3
5.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников)		3
6.	Исполнительская дисциплина (количество несвоевременно представленных материалов, отчетности, наличие замечаний по результатам проверок)		3
7.	Ведение архива (отдел кадров, учебная часть), выполнение архивных справок по запросам, соблюдение установленных сроков хранения документации		3
ВСЕГО:			18

СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам процедур планирования		2
2.	Разработка и размещение плана закупок, плана-графика закупок товаров, работ, услуг в установленные законодательством сроки		3
3.	Своевременное внесение изменений в план закупок, план- график		3
4.	Своевременное осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		3
ВСЕГО:			11

ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание			

условий для сохранения здоровья воспитанников, (направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда)			
1.	Результаты качественной подготовки учреждения по приему к новому учебному году		2
2.	Отсутствие или уменьшение пунктов предписаний контролирующими органами, своевременное их устранение		1
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций		1
4.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
5.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2
6.	Обеспечение требований охраны труда. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности.		2
7.	Отсутствие замечаний по выполнению антитеррористического режима (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).		2
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			11

ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
2.	Ведение электронного документооборота, использование сети Интернет.		1
3.	Рациональное использование расходных материалов, бережное отношение к инвентарю.		2
4.	Оперативность, системность и качество ведения документации		2
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)		2
6.	Повышенная интенсивность труда, качество исполнения срочных заданий.		2

7.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			10

СТАРШАЯ МЕДСЕСТРА			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов		2
2.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 2 балла, 0,5-1 - 1 балл, выше 1 - 0 баллов.		2
3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		1
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий Их наличие - минус 1		1
5.	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов		1
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций.		1
7.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			8

МЕДСЕСТРА			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению):		2

	подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов		
2.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 2 балла, 0,5-1 - 1 балл, выше 1 - 0 баллов.		2
3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		1
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий Их наличие - минус 1		1
5.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания Их наличие - минус 1		1
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций.		1
7.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			8

ДВОРНИК			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	№ п/п
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Обеспечение надлежащего порядка на участке (посадка растений, полив)		3
2.	Отсутствие жалоб по вопросам уборки территории в соответствии с должностными обязанностями		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.		1
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Обеспечение сохранности инвентаря и средств, предназначенных для уборки.		2
2.	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок, ремонтных работ		2
3.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам чистоты и порядка		1
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:		6	

РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЯ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам сотрудников.		2
2.	Выполнение срочных работ по ремонту не входящих в должностные обязанности		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:		6	

ПОВАР

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т. ч. отсутствие конфликтных ситуаций)		1
2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)		1
4.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок		2
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т. ч. Отсутствие конфликтных ситуаций)		2
2.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние пищеблока		2
3.	Обеспечение сохранности инвентаря и средств, предназначенных для уборки.		1
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу		1

	конфликтных ситуаций		
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

КЛАДОВЩИК			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2
2.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складского помещения		2
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			7

МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ БЕЛЬЯ И СПЕЦОДЕЖДЫ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			

1.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарного состояния прачечной		2
2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)		1
4.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок		2
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

КАСТЕЛЯНША			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей		2
2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)		1
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			4

ГРУЗЧИК

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций		2
2.	Соблюдение норм охраны труда и норм пожарной безопасности.		2
3.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:		4	

ДРУГИЕ РАБОТНИКИ (ТЕХНИК- ПРОГРАММИСТ)			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
1.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		2
2.	Рациональное использование расходных материалов, бережное отношение к инвентарю.		2
3.	Повышенная интенсивность труда, качество исполнения срочных заданий.		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:		6	

ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам, за			

сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости, направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста – 1 балл; - детьми с ОВЗ – 1 балл; детьми-инвалидами – 1 балл (баллы могут суммироваться)		3
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя, за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
2.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
4.	Результаты участия работника в профсоюзной деятельности		1
5.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 1 балл, 0,5-1 - 0,5 балла, выше 1 - 0 баллов.		1
6.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		2
7.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (в рамках функциональных обязанностей)		1
8.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)		1
ВСЕГО:			12

ВАХТЕР			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе АПС, охранной сигнализации		2
2.	Своевременность выполнения важных и срочных заданий		2
3.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

СТОРОЖ			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное кол-во баллов	
Выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников, направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
1.	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе АПС, охранной сигнализации		2
2.	Своевременность выполнения важных и срочных заданий		2
3.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
ВСЕГО:			6

4.7. Компенсационные надбавки работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем:

- сторожу за работу в ночное время (за каждый час работы в период с 22.00 часов до 6.00 часов утра) – 35% должностного оклада работника;
- уборщику служебных помещений за работу с моющими и дезинфицирующими средствами – 10% должностного оклада работника;
- медсестре за работу с хлоросодержащими растворами – 12% должностного оклада работника;
- поварам за работу у горячих плит, за работу с парами воды – 12% должностного оклада работника;
- поварам за работу связанную с разделкой, обрезкой мяса и чисткой лука – 10 % должностного оклада работника;
- машинисту по стирке и ремонту одежды за работу с моющими и дезинфицирующими средствами – 12% должностного оклада работника;
- кухонным работникам и помощникам воспитателя за работу с моющими и дезинфицирующими средствами – 10 % должностного оклада работника;
- пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем согласно действующему законодательству.